



Bestuur VTOI-NVTK
Horapark 9
6717 LZ Ede

Almere, 16 juni 2022
Betreft: Reactie op symposium 24 mei jl.

Geacht bestuur,

Op 24 mei jl. was een aantal bestuurders uit de sectoren kinderopvang en het onderwijs op uw uitnodiging aanwezig bij het symposium over de smalle en brede werkgeversrol. Vanuit onze bestuurlijke rollen hebben wij gereflecteerd op uw stellingname dat de werkgeversrol breed geïnterpreteerd moet worden: de raad van toezicht kijkt niet alleen naar de bestuurder in de rol van werkgever, maar ook naar het team in de top en stimuleert dat strategische vraagstukken rondom mens en organisatie een prominente plaats krijgen in de bestuurskamer.

De aanwezige bestuurders hebben - ieder in eigen bewoordingen - aan de verschillende gesprekstafels ingebracht dat het thema de volle aandacht verdient en in veel gevallen al krijgt. In die zin juichen wij het toe dat de VTOI haar leden op roept zich te verdiepen in dit thema en bestuurders wil stimuleren hierover het gesprek met elkaar aan te gaan.

Dit gesprek aan de bestuurstafel moet echter gevoerd worden vanuit een heldere rolname: het bestuur is verantwoordelijk voor het voeren van beleid, de raad van toezicht behoort er op toe te zien dat de bestuurder dat adequaat doet en zich verantwoordt over dat beleid. Het gaat er ons inziens niet om dat de raad zorgt voor het team aan de top, zoals door de VTOI wordt bepleit, dat is uitdrukkelijk de taak van de bestuurder, maar dat de raad toe ziet op hoe de bestuurder zorgt voor de top. Het toezien op goed werkgeverschap is niet anders dan het toezien op thema's als kwaliteit, huisvesting, financiën enzovoorts. De wijze waarop de raad het toezicht uitoefent kan geregeld worden in een toezichtkader. Daarin hoort ons inziens ook geregeld te worden of en op welke wijze gewerkt wordt met commissies. Het advies aan raden van toezicht om de remuneratiecommissie om te vormen naar een commissie mens en maatschappij vinden we gelet op bovenstaande niet passend. Het voorstel van de VTOI om een achtste principe aan de code goed toezicht toe te voegen wijzen we nadrukkelijk af, omdat het bijdraagt aan onhelderheid over de rollen die besturen en toezichthouders dienen uit te oefenen.

Wij ervoeren de gesprekken aan de tafels als constructief. Na afloop hebben toezichthouders en bestuurders nagepraat en werd ons duidelijk dat onze stellingname door meerdere aanwezige toezichthouders werd gedeeld. Aandacht door toezichthouders



voor dit thema is van groot belang, zowel vanuit de raad als vanuit het bestuur, vanuit een heldere rolname.

In het licht van bovenstaande vragen we uw aandacht voor het volgende. Wij vinden het voorbarig dat er voorafgaande aan dit symposium een brochure is verschenen waarin de brede werkgeversrol is uitgewerkt, voordat besluitvorming heeft plaatsgevonden. We lezen bovendien in dat boekje meerdere passages die onze wenkbrauwen doen fronsen en waarover we graag voor publicatie van gedachten hadden willen wisselen.

We zijn van mening dat het samenspel tussen bestuurders en toezichthouders aan kracht kan winnen als er bij ideeën om een code aan te passen en vergaande opvattingen in een document op te nemen dat bovendien breed wordt verspreid, voorafgaand een dialoog plaatsvindt in plaats van achteraf.

We adviseren u het achtste principe niet op te nemen in de code, ook met het oog op de mogelijkheid om in de toekomst de codes goed bestuur en de code goed toezicht in elkaar te kunnen laten overlopen. We geven in overweging hierover nader met elkaar in gesprek te gaan.

Het verslag over de bijeenkomst, te lezen op de site van VTOI en in de nieuwsbrief, doet in onze ogen geen recht aan de inbreng van de aanwezige bestuurders. Eén zin slechts wijdt u eraan: "Enkele bestuurders hadden enige moeite met de brede werkgeversrol en reageerden in de ogen van een toezichthouder enigszins defensief." Deze zin geeft niets weer over de inhoud van de dialoog en is bovendien tendentius, ook al betreft het de waarneming van een van de aanwezige toezichthouders. We verzoeken u dan ook dit aan te passen.

Bovendien stellen we het op prijs als u ons op de hoogte brengt van wat u als bestuur doet met de geluiden uit de tafelgesprekken.

Met vriendelijke groet,

namens het bestuur van de VvOB
Herbert Griffioen
