

VVOB Selectieprocedure nieuwe bestuursleden

Als jonge vereniging vinden we het van belang om nu en in de toekomst een zorgvuldige procedure te volgen bij de selectie van nieuwe bestuursleden.

Deze procedure is in de Algemene Ledenvergadering (ALV) van 12 november 2021 vastgesteld.

Op 19 april 2024 is deze bijgestelde procedure bijgesteld in de ledenvergadering.

- **Oproep in nieuwsbrief**
De zoektocht naar nieuwe bestuursleden start met een oproep in de nieuwsbrief, vergezeld van een einddatum.
Voor de verschillende functies is een standaard-profiel beschikbaar, waar nodig aangepast aan de actuele omstandigheden.
- **Kandidaten melden zich aan**
Kandidaten-bestuursleden melden zich voor de einddatum per e-mail (bestuur@vvob.nl) met een motivatiebrief en een curriculum vitae
- **Benoemingscommissie spreekt de kandidaten**
Het bestuur stelt een benoemingscommissie samen, bestaande uit minimaal twee bestuursleden. Deze commissie voert een eerste en waar nodig een tweede gesprek met de kandidaten. Een van deze gesprekken kan om praktische redenen online worden gevoerd
- **Referenties**
De commissie trekt desgewenst referenties na, op basis van door kandidaten verstrekte namen
- **Bestuur doet voordracht**
Op grond van profiel en selectiecriteria (onder andere evenredige verdeling tussen PO en VO, goede verhouding man/ vrouw) doet de commissie een benoemingsvoorstel aan het bestuur.
- **Bijwonen vergadering**
Een benoembare kandidaat woont een bestuursvergadering bij zodat zowel de kandidaat als het bestuur kunnen vaststellen of er sprake is van voldoende 'aansluiting'. Als bestuur en kandidaat positief zijn zet het bestuur de volgende stap.
- **Leden melden eventuele bezwaren**
Het bestuur doet een voordracht aan de leden. Leden kunnen voor een bepaalde datum bezwaar maken.
- **Kandidaat treedt toe tot bestuur**
Nadat de ALV een besluit heeft genomen over de benoeming, treedt de kandidaat toe tot het bestuur.

Vastgesteld November 2021

Bijgesteld April 2024